



דعوة لتقديم طلب ترشيح برنامج "عنبر"



لقيادة إدارية في جهاز الصحة الفوج الخامس

خلفية

يُعتبر الجهاز الصحي العام القوي والسليم ركناً أساسياً للمناعة الاجتماعية-الاقتصادية للدولة. يواجه جهاز الصحة في إسرائيل عدّة تحديات استراتيجية مركّبة، في ظلّ التّغييرات الحاصلة في بنية المجتمع ومستوى الخدمات الصحيّة المُستهلكة في المجتمع الغربيّ الحديث. من بين هذه التحديات: شيخوخة المجتمع، اللامساواة في الخدمات الصحيّة بين المركز والأطراف، النّقص في القوى البشريّة الطبيّة والاحتراق الوظيفي للطاقم المعالج الحاليّ، وتحديّ خلق استمراريّة علاجيّة وإبقاء «المعالج بالمركز» وغير ذلك.

لمواجهة هذه التّحديات، ولقيادة جهاز صحيّ رياديّ، هناك حاجة لتطوير مجموعة قياديّة مهنيّة، تحمل القيم، وتُحدث التّغيير، وتتعاون من أجل الوقوف معاً أمام تحديات الجهاز الصحيّ، وتكون مكوّنة من مركباته المختلفة: صناديق المرضى، المستشفيات، إدارة ووحدات وزارة الصحة، والجيش وجهات أخرى.

"عنبر - قيادة إدارية في جهاز الصحة" هي مبادرة مشتركة لوزارة الصحة ومنظمة «معوز»، تسعى لبلورة النّخبة الإداريّة المستقبلية والرياديّة في الجهاز الصحيّ في إسرائيل. يطمح البرنامج إلى خلق لغة مشتركة حول التّحديات الأساسيّة للجهاز الصحيّ، وزيادة الثّقة بين اللاعبين المركزيّين المسؤولين في مختلف مراكز التأثير بالجهاز، وتطوير قدرات إداريّة وقياديّة، وتشكيل شبكة من القياديّين القادرين على إحداث تغييرات حقيقيّة في الجهاز الصحيّ. يشكّل البرنامج جزءاً من خطة قومية شاملة لتأهيل كوادرات إداريّة وقياديّة رياديّة مستقبلية في الخدمات العامّة في إسرائيل - **"عتودوت لاسرائيل"**

مع انتهاء البرنامج، سينضم المشاركون لشبكة معوز وشبكة "عتودوت لاسرائيل"، وهي شبكات متعدّدة القطاعات ومتعدّدة التخصصات، تشكّل حيزاً لقيادة وتسريع المبادرات والتّغييرات الاجتماعية-الاقتصاديّة. يتعاون أعضاء الشبكة معاً لتحقيق أهداف ورؤية البرنامج من خلال إيجاد منصات للتّحديات المهنيّة، والتّطور الشخصيّ، وللمبادرات والشراكات بين أعضاء الشبكة.

رؤية البرنامج

إنشاء شبكة قياديّين وقياديّات، من مختلف مركّبات الجهاز الصحيّ، يعملون سوياً لقيادة تغييرات لمواجهة التّحديات التي تواجه الجهاز الصحيّ في إسرائيل.

إطار البرنامج

ينطلق البرنامج في شهر أيلول-سبتمبر ٢٠١٩، ويستمر لمدة ١٨ شهراً، وهو معد لمجموعة مختارة من الأطباء والطبيبات المتخصصين، ويتكوّن من ثلاثة مساقات:

1. مساق قيّمِي- قيادي - يعنى هذا الجانب بالتحديات الاجتماعية-الاقتصادية التي تواجه دولة إسرائيل وتأثيرها على الجهاز الصحي، إلى جانب تطوير مهارات القيادة الشخصية، وبناء المجموعة والشبكة. في هذا المساق الذي يتضمّن ٥٠ يوماً التي تم توزيعها على هذه الفترة، سنتعرف في هذا إلى الجهاز الصحي من زوايا مختلفة، يحتوي هذا المساق على قسم دولي، لمدة أسبوعين؛ الأسبوع الأول للتعرف والتعلم عن الجهاز الصحي في الولايات المتحدة، والأسبوع الثاني في كلية إدارة الأعمال في جامعة هارفارد (HBS).
2. مساق أكاديمي - لقب MBA مع تخصص في إدارة أجهزة الصحة من قبل كلية إدارة الأعمال في جامعة تل-أبيب، والمطور خصيصاً لمشاركي البرنامج. سيقدم البرنامج الدراسي البروفيسور كوبي غلزر والبروفيسور روني غمزو. **
3. مساق مهني-طبي - تخصص في وظيفة إدارية في إحدى مؤسسات الجهاز الصحي، يشمل تأهيلاً إدارياً ومرافقة شخصية ملاءمة خصيصاً لكل مشارك. ***

* البرنامج مُمَوَّل بشكل كامل - لن يُطلَب من المشاركين اشتراكاً ذاتياً.

** ستُنَفَّذ الملاءمات المطلوبة لِحَمَلَة شهادات ماجستير في الإدارة MBA, MHA, MPH.

*** ستُنَفَّذ الملاءمات المطلوبة للأطباء المتخصصين في الإدارة الطبية، للأطباء الذين لا يمكنهم تنفيذ التخصص في مكان عملهم، وللمدراء الغير أطباء

متطلبات البرنامج

4 الاستعداد لتخطيط وتنفيذ سيرورة تغيير تمثل عملاً هاماً في الحيز العام، بالتعاون مع مشاركين آخرين وجهات إضافية.

5 يُشار إلى أن استيفاء اللقب هو جزء لا يتجزأ من البرنامج، وعليه، فإن الاعتراف بلقب إداري سابق، لا يمنح إعفاءً من استيفاء هذا اللقب في إطار البرنامج.

6 الحضور والمشاركة الفاعلة، حتى بعد انتهاء البرنامج، في شبكة الخريجين.

1 دافعية للاندماج في وظائف قيادية وريادية في جهاز الصحة العام في إسرائيل.

2 الانفتاح والاستعداد للمشاركة في حوار جاد حول مواضيع متعلقة بالقيادة، تحريك التغيير، المهنية الإدارية، القيم والهوية.

3 الالتزام باستيفاء كافة مهام البرنامج، بشروط الإطار وبقواعد البرنامج طيلة فترة التأهيل، والمشاركة في كلّ لقاءات البرنامج التي تشمل مبيت وسفر إلى خارج البلاد لمدة أسبوعين على الأقل.

القبول للبرنامج

شروط إلزامية:

1. خلال البرنامج: العمل في منصب إداري، أفضلية لأصحاب الوظائف الإدارية في مرحلة التسجيل.
2. الالتزام بالاستمرارية بالعمل في وظائف إدارية طبية في جهاز الصحة العام لمدة 5 سنوات على الأقل من بعد انتهاء البرنامج.
3. أطباء أو مدراء في جهاز الصحة:
 - أطباء ذوي تخصصات معترف بها من قبل المجلس العلمي ووزارة الصحة.
 - ذوو مناصب إدارية في جهاز الصحة حاصلون على لقب ثاني بمعدل ٨٥ فما فوق.

* المرشّحون الذين لا يستوفون أحد الشروط الواردة أعلاه (بما في ذلك الشروط المتعلقة بالمهن الطبية) يمكنهم تقديم ترشيحهم مع إرفاق تفسير موجز في نموذج التسجيل، لتعليل أسباب النظر في طلبهم.

ستعطى أفضلية للذين عندهم:

1. تجربة إدارية.
2. تجربة بإحداث سيرورات تغيير داخل المنظمات.

عملية التصنيف

مرحلة ج // محادثات مع مقدّمي التّوصيات

مرحلة أ // تعبئة استمارة التسجيل

الموعد الأخير لتعبئة الاستمارة:

05.05.19

مرحلة د // لجنة القبول

مرحلة ي // يوم تقييم

مقابلة مع ممثلي لجنة إدارة البرنامج.

يشمل تقييمًا جماعيًا ومقابلةً شخصيةً.

تُجرى لجان المقابلات في التواريخ التالية:

تُجرى أيام التقييم في التواريخ التالية:

• 18.7.19

• 13.6.19

• 22.7.19

• 24.6.19

• 25.6.19

* سيُدعى لكل مرحلة المرشّحون ذات الريادة والأنسب من المرحلة السابقة.

* الحضور الجسديّ لليوم التقييمي وللجنة القبول هو شرط إلزامي للاستمرار في المسار.

* في مرحلة متقدمة من مسار التصنيف، سيطلب من المرشّحين تقديم موافقة المنظمة/المسؤول في العمل.

هل تريد أن تعرف المزيد؟

- لقاءات تعريفية - تشمل عرض البرنامج، منظمة معوز، ومسار التصنيف إلى جانب إمكانية طرح الأسئلة. [للتسجيل: اضغط هنا](#)
 - لقاء تعريفى انترنتي (ويبينار) ١٩/٤/٤، الساعة ١٩:٠٠*.
 - لقاء تعريفى في بيت معوز- ١٩/٤/١٦، الساعة ١٩:٠٠*.
- * عدد الأماكن في اللقاءات التعريفية محدود، لذا يتوجب التسجيل مسبقاً.

- يمكنكم توجيه أسئلتكم عبر البريد الإلكتروني - inbar.admissions@maoz-il.org أو على هاتف رقم 054-6397216.
- موقع معوز - www.maoz-il.org

للتسجيل للقاءات التعريفية انقرؤا

اضغط هنا

لتعبئة استمارة التسجيل انقرؤا

اضغط هنا

للحصول على المزيد من التفاصيل حول البرنامج،
وللاطلاع على الأسئلة والإجابات الشائعة انقرؤا

اضغط هنا

ابحث عنا -  [maoz.il](https://www.facebook.com/maoz.il)