



# دعوة إلى تقديم ترشح

لبرنامج "ماكوم- مكان" - مسار إدارة مستقبلي للدرجات  
الرفيعة في الحيز المحلي | الفوج الثالث

## خلفية

يمر المجتمع الإسرائيلي بتغيرات بعيدة الأثر في العقود الأخيرة، وذلك نتيجة لتغيرات مبنوية، اقتصادية، واجتماعية. وقد أدت هذه الإجراءات إلى تآكل الحصانة الاجتماعية - الاقتصادية، حيث أن أحد أعمدتها الأساس هو جهاز الحكم المحلي. لجهاز الحكم المحلي تأثيراً كبيراً على جميع جوانب حياة المواطن، حيث بإمكانه أن يوفر للمواطن بيئة معيشية ملائمة وكرامة وذات جودة عالية. إلى جانب قدرته على التأثير، يواجه جهاز الحكم المحلي تحديات مبنوية وتنظيمية، فجوات في الإدارة، انعدام الثقة والتعاون في - وبين - السلطة المحلية وجهات من حولها. وبغية مواجهة تلك التحديات، وكنتيجة لقرار الحكومة "عتودوت لإسرائيل"، قامت وزارة الداخلية ومنظمة معوز على تطوير مشروعاً مشتركاً لتطوير الإدارة المستقبلية في الحيز المحلي.

من خلال الاستقطاب، التأهيل والتشبيك بين قادة وقائدات مهنيين، ذوي تطوع إيجابي، وعلى صلة بالعمل الميداني، ممّا يمكن من إنشاء شريحة إدارية مرموقة لتواجه تحديات الحكم المحلي. يمثل الزملاء المشاركون في البرنامج قطاعات العمل المختلفة (التجاري، الحكم المركزي، المجتمع المدني والمحلي)، كما ويمثلون المجتمعات المختلفة في المجتمع الإسرائيلي ويقومون بالعمل بدافع الشعور بالرسالة الملقة على كواهلهم وبدافع المسؤولية لتعزيز السلطات المحلية والحيز الذي ينشطون فيه.

مع انتهاء البرنامج، ينضم الزملاء إلى شبكة "معوز" و"عتودوت لإسرائيل"، وهي شبكة ثلاثية القطاعات، متعددة المجالات ومتنوعة، والتي تشكل حيزاً لريادة وتحفيز المبادرات والتغييرات الاجتماعية - الاقتصادية.

## رؤية البرنامج

الرؤية - تعزيز الحيز المحلي، مع التركيز على الجوانب الجغرافية والاجتماعية، وذلك من أجل تحسين الخدمات لسكانها، تقليص الفجوات، تحسين جودة الحياة، خلق حراك اجتماعي ورعاية المجتمعات المحلية.

## أهداف البرنامج

- إنشاء شبكة متنوعة من القادة الذين يعززون توجُّهاً قطرياً في الحيز المحلي.
- تطوير وتعزيز المهارات القيادية وقيادة مسارات تغيير جذرية في الحيز المحلي.
- التطوير الشخصي-المهني لزملاء البرنامج وتعزيز مهاراتهم الإدارية.
- تعزيز توجُّه خدمة الجمهور المحلي الذي يضع السكان في المركز.

## مبنى البرنامج

سيشارك في البرنامج حوالي ٤٨ قائد وقائدة نوعيين وذات كفاءات عالية، ذوي قدرة كامنة على شغل مناصب رفيعة في جهاز الحكم المحلي، المجتمع المدني، قطاع الأعمال والحكم المركزي.

يبدأ البرنامج في حزيران-يونيو 2019.

## إطار البرنامج

- حوالي ستة أسابيع من التعلّم المكثّف (حوالي 40 يوم) موزعة على طول السنة، من بينها 10 أيام تعليمية في الولايات المتحدة، تشمل أسبوعاً في كلية إدارة الأعمال في جامعة هارفارد (أو مؤسسة أكاديمية مرموقة أخرى).
- صيغة **On The Job Training** التي تتيح مواصلة العمل بالتزامن مع المشاركة في البرنامج، من خلال الاحتكاك الدائم مع تحديات الواقع.
- مضامين البرنامج - التعرف على الحيز العام على المستوى الجماهيري، المحلي، الوطني والدولي، من خلال تناول قضايا مبدئية تُعنى بالهوية مع التشديد على الحيز المحلي والمنطقي.
- التعرف إلى جهات ذات تأثير في جهاز الحكم المحلي، المدني والتجاري، التعرف إلى مؤسسات الحكم المركزي على المستوى المحلي والدولي، محاضرات من قبال كبار الشخصيات في المؤسسة الحاكمة، قادة من قطاع الأعمال، وخبراء مختلفين.
- برنامج تحفيزي هادف يشمل تزويداً بأدوات مهنية، موارد، تجنّد خبراء لصالح تسريع مشاريع من طاولة العمل.
- تعلّم بين الزملاء واستشارة مشتركة حول التحديات المطروحة على طاولة عمل زملاء البرنامج.

## محور شخصي ومهني

- تطور شخصي، مهني، إداري، وقيادي
- الانتماء إلى نخبة رائدة وثلاثية القطاعات التي ستشكل - مستقبلا - شريحة القيادة الكبرى في الحكم المحلي خاصة، وفي دولة إسرائيل عامة
- الانضمام إلى شبكة معوز وشبكة «عتودوت لإسرائيل» اللتين تضمّان - بشكل واضح - قادة وقائدات من القطاع المحلي، الصحي، التعليمي، التشغيلي، وقطاع البنى التحتية.
- الحصول على شهادة تثبت إنهاء البرنامج بنجاح

## متطلبات البرنامج

- دافعية للتقدّم نحو وظائف قيادية وريادية على المستوى المحلي في إسرائيل أو دافعية للتأثير على الحيز المحلي والمجتمع المدني، من موقع قيادي مهني أمام واجهات ذات تأثير على الحكم المحلي.
- الانفتاح والاستعداد لحوار جذري في مواضيع القيادة، إحداث التغييرات، المهنيّة الإدارية والقيم والهويّة.
- الالتزام باستيفاء جميع مهام البرنامج، شروط الإطار، وقوانين البرنامج طوال سنة التأهيل-المشاركة في جميع لقاءات البرنامج، والتي تشمل المبيت خارج المنزل.
- الحضور والمشاركة الفعّالة بعد إنهاء البرنامج، أيضًا، في شبكة الزملاء.

## القبول للبرنامج

### شروط إلزامية

1. لقب أول أو ما يوازيه
2. المنصب الحالي - وظيفة مؤثرة على نطاق واسع و/أو وظيفة إدارية مؤثرة، في أحد القطاعات التالية:
  - الحكم المحلي - نائب مدير قسم فما فوق (مدراء عامين، أمناء صندوق، مهندسين ومستشارين قضائيين).
  - الحكم المركزي - وظائف قيادية مؤثرة (الدرجات 41-44 وما يوازيها).
  - قطاع الأعمال - مدير عام/نائب مدير عام
  - القطاع الاجتماعي - قادة مجتمعيين، بمستوى مدير عام/نائب مدير عام، في الجمعيات، المؤسسات غير الربحية أو شركات لمنفعة الجمهور.
3. خبرة إدارية مدّة 5 سنوات.
4. الالتزام بالقيادة والمساهمة الجادة وطويلة الأمد في الحيز العام.

\* البرنامج معد لأصحاب أفق تشغيلي لمدة 10 سنوات أو أكثر.

\* أصحاب الوظائف الرسمية في السلطات المحلية يستطيعون تقديم ترشيحهم حتى إن لم يستوفوا البند 3.

\* باب الترشيح غير مفتوح أمام منتخبي الجمهور.

## سُتُعطى أفضلية لـ:

1. ذوي خبرة إدارية مباشرة لـ 5 موظفين فما فوق (في المنصب الحالي).
2. ذوي مسؤولية أو إدارة نشاط مالي سنوي في المنصب الحالي، بنطاق 3 مليون شاكل فما فوق.
3. ذوي خبرة في نشاط جادّ لمصلحة الدولة أو المجتمع في إسرائيل.

تتخذ القرارات وفقاً للمعايير المذكورة في البيان، بغية إنشاء شبكة من قادة التغيير الذين يمثلون المجتمع الإسرائيلي على أكمل وجه. من الواضح لنا أنه في بعض الأحيان، يشغل بعض المرشحين مناصب مؤثرة غير تلك المذكورة في المعايير أعلاه. إن كنتم تشغلون مناصب مؤثرة لم تُذكر أعلاه، يمكنكم تقديم الترشيح وإرفاق شرح مفصّل.

تلتزم معوز بتمثيل لائق لمختلف شرائح المجتمع في برامجها. بإمكان المرشحين ذوي الاحتياجات الخاصة المعنيين بتعبئة استبيان التسجيل باستخدام ملف وورد أو نظام القراءة التواصل معنا عبر عنوان البريد الإلكتروني: [muni@maoz-il.org](mailto:muni@maoz-il.org) أو عبر هاتف رقم 054-6397217.

## عملية التصنيف

### المرحلة أ // استبيان تسجيل

يشمل تفاصيل تجربة العمل والتحصيل العلمي. آخر موعد للتعبئة: 20/1/2019.

### المرحلة ج // مقابلات مع مقدّمي التوصيات.

المرحلة د // لجنة قبول - مقابلة مع مندوبي الهيئة الإدارية، وزارة الداخلية، قادة من الحيز البلدي المحلي وطاقم معوز. تنعقد لجان القبول في التواريخ التالية:

- 8/4/2019, 8 من نيسان، 2019
- 9/4/2019, 9 من نيسان، 2019
- 10/4/2019, 10 من نيسان، 2019

### المرحلة ب // يوم تقييم

يشمل لقاءً جماعياً ولقاءً شخصياً. ستعقد أيام التقييم في

- 6/3/2019, 6 من آذار، 2019
- 7/3/2019, 7 من آذار، 2019
- 12/3/2019, 12 من آذار، 2019
- 13/3/2019, 13 من آذار، 2019
- 14/3/2019, 14 من آذار، 2019

\* سيُدعى إلى كلّ مرحلة المرشّحون المتقدّمون والأكثر ملاءمة من المرحلة السابقة.

\* في المراحل المتقدّمة من التصنيف سيُطلب من المرشّحين تقديم موافقة الجهة المسؤولة في مكان العمل.

## هل تودون معرفة المزيد؟

1. لقاء تعريفى عبر الإنترنت - يشمل عرض المنظمة، البرنامج ومسار التصنيف، بالإضافة إلى إمكانية طرح الأسئلة. سيقام اللقاء يوم الأربعاء الموافق 9.1.2019 بين الساعات 19:00-20:00. (التفاصيل التقنية ستُرسل للمتسجلين).
2. موقع "معوز": [www.maoz-il.org](http://www.maoz-il.org)
3. لمزيد من الاستفسارات، يمكن التوجه بالأسئلة إلى البريد الإلكتروني: [muni@maoz-il.org](mailto:muni@maoz-il.org) أو إلى هاتف: 054-6397217.

\* بما أن عدد الأماكن للقاء التعريفى محدودة يجب التسجيل مسبقاً.

لمزيد من التفاصيل حول  
البرنامج

نقروا هنا

لتعبئة استبيان  
التسجيل

انقروا هنا

للتسجيل للقاء التعريفى عبر  
الإنترنت

انقروا هنا

ابحث عنّا في فيسبوك - [f](https://www.facebook.com/maoz.il) [maoz.il](http://maoz.il)