

קול קורא

להגשת מועמדות לתכנית 'מקום'

עתודות ניהול לדרג הבכיר במרחב המקומי | מחזור ג'

רקע

החברה הישראלית עוברת שינויים מרחיקי לכת כתוצאה משינויים מבניים, כלכליים וחברתיים. תהליכים אלו גרמו לשחיקה בחוסן החברתי כלכלי, שאחד מעמודי התווך שלו הוא מערכת השלטון המקומי. מערכת השלטון המקומי היא בעלת השפעה רבה על כל תחומי חיינו של האזרח וביכולתה לייצר עבורו סביבת חיים ראויה איכותית ומכבדת. לצד יכולת ההשפעה מתמודדת המערכת עם אתגרים מבניים, ארגוניים ופערי ניהול, כמו גם חוסר אמון ושיתוף פעולה במרחב המקומי הכולל את השלטון המקומי, המגזר העסקי, החברה האזרחית והשלטון המרכזי. על מנת להתמודד עם אותם אתגרים וכןגזרת להחלטת הממשלה 'עתודות לישראל', הוחלט על ידי משרד הפנים וארגון מעוז על ייסוד מיזם משותף לפיתוח עתודות ניהול במספר נושאי ליבה העומדים על סדר יומו של השלטון המקומי. **העמיתים בתכנית** ייצגו מגוון אוכלוסיות בחברה ומגוון המגזרים התעסוקתיים בישראל ויפעלו מתוך תחושת שליחות ואחריות לחיזוק הרשות המקומית והמרחב בו הם פועלים.

בסיום התכנית יצטרפו העמיתים **לרשת מעוז ולרשת 'עתודות לישראל'**, רשתות רב מגזריות רב תחומיות ומגוונות, המהוות מרחב להובלה והאצה של יוזמות ושינויים חברתיים-כלכליים.

חזון התכנית

חיזוק המרחב המקומי, בדגש על הפריפריה הגיאוגרפית והחברתית לצורך שיפור השירותים לאזרח, צמצום פערים, עליית איכות החיים, יצירת מוביליות חברתית וטיפוח הקהילות המקומיות.

מטרות התכנית



- יצירת **רשת מגוונת** של מנהיגים שמקדמים תפיסה **ממלכתית** במרחב המקומי.
- פיתוח וחיזוק יכולות מנהיגות **הובלת תהליכי שינוי משמעותיים** במרחב המקומי.
- פיתוח אישי-מקצועי של עמיתי התכנית תוך טיוב **יכולות הניהול שלהם**.
- פיתוח תפיסה של **משרת ציבור מקומי** שמציב את התושבים במרכז.

מבנה התכנית



בתכנית ישתתפו עד 50 **מנהיגות ומנהיגים** איכותיים וערכיים, המהווים פוטנציאל עתידי לאיוש התפקידים הבכירים במערכת **השלטון המקומי, החברה האזרחית, החברה העסקית והשלטון המרכזי**.

התכנית תחל ביוני 2019, סיוון תשע"ט.

מסגרת התכנית



- **כשישה שבועות של למידה אינטנסיבית** (כ- 40 יום) הפרוסים לאורך השנה, מתוכם כעשרה ימי למידה בארה"ב, שבוע מתוכם בבית הספר למנהל עסקים של אוניברסיטת הרווארד (או מוסד אקדמי יוקרתי אחר).
- פורמט **On The Job Training** שמאפשר להמשיך בעבודה בד בבד עם ההשתתפות בתכנית תוך חיכוך מתמיד עם אתגרי המציאות.
- נושאי הלמידה - הכרת המרחב הציבורי ברמה הקהילתית, המוניציפלית, הלאומית והבינלאומית תוך דגש על פיתוח כלכלי ותפיסת תושבים במרכז.
- **היכרות עם גורמים בעלי השפעה במערכת השלטון המקומי, האזרחי והעסקי**, הכרת מוסדות השלטון המרכזי ברמה המקומית והלאומית, הרצאות של אנשי ממשל בכירים, מנהיגים עסקיים ומומחים שונים.
- תכנית **מאיצים ייעודית** הכוללת הקניית כלים מקצועיים, משאבים, רתימת מומחים לטובת האצת פרויקטים משולחן העבודה.
- **למידת עמיתים** והתייעצות משותפת אודות האתגרים שנמצאים על שולחן העבודה של עמיתי התכנית.

ציר אישי ומקצועי

- פיתוח אישי, מנהיגותי, מקצועי וניהולי
- השתייכות לנבחרת **מובילה** ו**רב מגזרית** שתהווה בעתיד את שכבת המנהיגות הבכירה במרחב המקומי בפרט ובמדינת ישראל בכלל
- הצטרפות לרשת מעוז ולרשת של תכניות "עתודות לישראל" הכוללות מנהיגים ומנהיגות מהמרחב המקומי ומתחומי הבריאות, החינוך, התעסוקה והתשתיות
- קבלת תעודה המעידה על סיום בהצלחה של התכנית

דרישות התכנית

- **מוטיבציה להתקדם לתפקידי מנהיגות והובלה** של מערכת השלטון המקומי בישראל או מוטיבציה להשפיע על המרחב המקומי, החברה העסקית והאזרחית מתוך עמדה מקצועית בממשקים משפיעים עם השלטון המקומי.
- **השתתפות פעילה כחבר רשת** גם לאחר סיום התכנית.
- **פתיחות ומוכנות לשיח משמעותי** בנושאים של מנהיגות, הנעת שינוי, מקצועיות ניהולית, ערכים וזהות.
- **התחייבות לעמוד בכל מטלות התכנית, בתנאי המסגרת ובכללי התכנית לאורך שנת ההכשרה** – השתתפות בכל מפגשי התכנית, שחלקם כוללים לינה מחוץ לבית.

תנאים להגשת מועמדות

תנאים הכרחיים:

1. תואר ראשון או מקבילותיו
2. תפקיד נוכחי – משפיע בהיקף רחב ו/ או תפקיד ניהולי משפיע, באחד מהמגזרים הבאים:
 - **שלטון מקומי** – סגן מנהל אגף ומעלה (כגון מנכ"לים, גזברים, מהנדסים ויועצים משפטיים).
 - **שלטון מרכזי** – תפקידי הובלה מרכזיים עם מוטת השפעה ניכרת (דרגות 44-41 ומקביליהן).
 - **מגזר עסקי** – דרגי מנכ"ל/ סמנכ"ל
 - **מגזר חברתי** – מובילים חברתיים, בדרגי מנכ"ל/ סמנכ"ל/ יו"ר בעמותות, מלכ"ר או חל"צ.
3. 5 שנות ניסיון ניהולי
4. מחויבות להובלה ותרומה משמעותית ארוכת טווח במרחב הציבורי

- * התכנית מיועדת לבעלי אופק תעסוקתי של 10 שנים ומעלה.
- * בעלי תפקיד סטטוטריים ברשויות מקומיות רשאים להגיש מועמדות הגם שאינם עומדים בתנאי סעיף 3.
- * התכנית אינה מיועדת לדרג נבחר.

יתרון יינתן לבעלי/ות:

1. ניסיון ניהולי ישיר בהווה של 5 עובדים ומעלה.
2. אחריות או ניהול פעילות כספית שנתית בהווה, בהיקף של 3 מיליון ₪ ומעלה.
3. ניסיון בעשייה משמעותית לטובת המדינה או החברה בישראל.

קבלת ההחלטות מתבצעת בהתאם לקריטריונים המוצגים בקול הקורא מתוך רצון לייצר רשת רלוונטית של מובילי שינוי המייצגים את החברה הישראלית. ברור לנו שלעיתים יש השפעה שהיא מעבר לקריטריונים שהוצגו. במידה שיש בידך השפעה שלא באה לידי ביטוי באמצעותם, יש מקום להגשת מועמדות ולמתן הסבר.

מעוז מחויבת לייצוג של מגוון אוכלוסיות בתכניותיה. מועמדים עם מוגבלות המעוניינים למלא את שאלון ההרשמה בקובץ וורד או באמצעות הקראה, מוזמנים ליצור קשר בדואר אלקטרוני: muni@maoz-il.org או בטלפון - 054-6397217.

תהליך המיון

שלב ג' // ראיונות ממליצים

שלב ד' // ועדת קבלה - ראיון עם נציגים של הועד

המנהל, משרד הפנים, מנהיגים מהמרחב המקומי וצוות מעוז.

ימי ועדות הקבלה יתקיימו בתאריכים:

- 8/4/19, ג' ניסן תשע"ט
- 9/4/19, ד' ניסן תשע"ט
- 10/4/19, ה' ניסן תשע"ט

שלב א' // שאלון הרשמה

הכולל פרטי ניסיון והשכלה. תאריך אחרון למילוי: 20/1/19, י"ד שבט תשע"ט.

שלב ב' // יום הערכה הכולל חלק קבוצתי

וחלק אישי. ימי ההערכה יתקיימו בתאריכים:

- 6/3/19, כ"ט אדר א' תשע"ט
- 7/3/19, ל' אדר א' תשע"ט
- 12/3/19, ה' אדר ב' תשע"ט
- 13/3/19, ו' אדר ב' תשע"ט
- 14/3/19, ז' אדר ב' תשע"ט

רוצה לדעת עוד?

1. אתר מעוז www.maoz-il.org
2. שאלות ניתן להפנות בדואר אלקטרוני: muni@maoz-il.org או בטלפון - 054-6397217
3. מפגש חשיפה אינטרנטי – הכולל הצגה של הארגון, התכנית ותהליך המיון לצד אפשרות לשאול שאלות. המפגש יתקיים ביום רביעי, 9.1.2019, ג' שבט בין השעות 20:00 – 19:00. (פרטים על התחברות ישלחו לנרשמים)

* מאחר שמספר המקומות למפגש החשיפה מוגבל, יש להירשם מראש

להרשמה למפגש
החשיפה האינטרנטי

לחץ כאן

למילוי שאלון ההרשמה

לחץ כאן

לפרטים נוספים על התכנית

לחץ כאן

חפשו אותנו ב-  מעוז .maoz