

لتقديم الترشيحات لبرنامج أذفات

برنامج القيادة المستقبلية للرتب الرفيعة في جهاز التربية والتعليم

إفتتاح برنامج «أذفوت» متعلّق بمصادقة المشروع المشترك بين وزارة التربية ومنظمة معوز. في حال لم تتم المصادقة على البرنامج، من المحتمل أن يُوجّل افتتاح البرنامج أو يُلغى.

خلفية

جهاز تعليم نوعي هو بمثابة ركن أساسي للمناعة الاجتماعية والاقتصادية لدولة إسرائيل. يواجه جهاز التربية والتعليم في إسرائيل تحديات إستراتيجية مركبة تتطلب مرونة لمواجهةها. من بين هذه التحديات: اللامساواة في الفرص والنتائج، ملاءمة عمليات التدريس والتعلم للواقع الاجتماعي في القرن الـ ٢١ وتعزيز الثروة البشرية في جهاز التربية والتعليم.

نحن نؤمن أنّ قيادة جهاز تعليم طلائعي بحاجة لقادة تربويين نوعيين ومتنوعين ومتعاونون معًا، من قطاعات التشغيل الثلاثة (تجاري، اجتماعي، عام) مع التشديد على مختلف ميادين الجهاز التعليمي: وزارة التربية والتعليم، الحكم المحلي، شبكات التعليم، الشركات الحكومية، المؤسسات الأكاديمية، القطاع الثالث، الصناديق والمؤسسات الخيرية، شخصيات مؤثرة في الحقل التربوي.

هذا البرنامج هو عبارة عن مبادرة مشتركة لوزارة التربية والتعليم ومنظمة معوز، قامت هذه المبادرة من أجل تشكيل قيادة إدارية لجهاز التربية والتعليم. يطمح البرنامج إلى خلق لغة مشتركة حول التحديات الأساسية لجهاز التربية والتعليم، وزيادة الثقة بين الأطراف المسؤولة التي تشغل مراكز التأثير المختلفة في جهاز التربية، وتطوير أصحاب المناصب الحاليين في جهاز التربية والتعليم وخلق شبكة من القادة القادرين معًا على إحداث تغييرات هامة. يشكّل هذا البرنامج جزءًا من مسار حكومي شامل لتطوير وحدات إدارية مستقبلية للخدمات للجمهور في إسرائيل - "عتودوت لاسرائيل".

جمهور الهدف - كل الأوساط والمجالات في جهاز التربية والتعليم في الرتب المتوسطة وما فوق المتوسطة، ذوو قدرة كامنة على العمل في المناصب العليا بجهاز التعليم - مديرو أقسام في وزارة التربية والتعليم وفي الحكم المحلي أو أعضاء هيئة إدارية في الإدارات والمناطق، موظفون حكوميون في مناصب ذات تأثير على جهاز التربية والتعليم، مسؤولون في المجتمع المدني والمجال الأكاديمي ونظرائهم في المجالات والقطاعات المختلفة؛ مسؤولون في القطاع التجاري العاملون و/أو المؤثرون على المجال التعليمي.

مع نهاية البرنامج، ينضم المشاركون **لشبكة معوز** ولشبكة برامج "عتودوت لاسرائيل". شبكة معوز وشبكة عتودوت لاسرائيل هما شبكتان ثلاثيتا القطاعات ومتعدّتا المجالات ومتنوعتان، تكوّنان حيزًا لقيادة وتسريع المبادرات والتغييرات الاجتماعية الاقتصادية. يعمل أعضاء الشبكة معًا لتحقيق أهداف ورؤية البرنامج عبر خلق منصات مبنية لمواجهة التحديات المهنية، وللتطور الشخصي، وللمبادرات والشراكات بين أعضاء الشبكة.

رؤية البرنامج

قيادة تربوية تعمل معًا لمواجهة تحديات جهاز التربية والتعليم في إسرائيل، من خلال السعي لخلق لغة مشتركة وتحضير جهاز التربية والتعليم لمستقبل ديناميكي وغير متوقع ودائم التغيير.

أهداف البرنامج

1. خلق وتذويت لغة قيادية رسمية مُغَيَّرَة تُعنى بتحديات جهاز التربية والتعليم منبثقة عن خطاب القيم والهوية.
2. ترويج رؤية شاملة على مستوى جهاز التربية والتعليم، وتعزيز الثقة بين الأعضاء الممثلين لجهات مختلفة داخل الجهاز.
3. تطوير شخصي ومهني للأعضاء مع التشديد على القيادة والقدرات الإدارية الشاملة.
4. بناء مجموعة وشبكة تخدم دفع مسارات هامة لتقوية جهاز التربية والتعليم.

إطار البرنامج

سيبدأ الفوج "ج" من البرنامج في شهر شباط-فبراير من العام 2019 ويضم حوالي 30 مديراً ومديرة من أصحاب الرتب العليا في الحقل التربوي.

- ستة أسابيع تقريباً من الدراسة المكثفة الموزعة على مدار السنة، من ضمنها أسبوعان من الدراسة خارج البلاد.
- صيغة "On the Job Training" - إطار دراسي خاص إلى جانب العمل، يكتسب منه ويمكن من التماس الدائم مع تحديات من مجال العمل.
- تطوير رؤية منهجية حول تحديات جهاز التربية والتعليم.
- مواضيع التعليم - التعرف على جهاز التربية والتعليم والتحديات الإستراتيجية التي تواجهه، من خلال فحصهم على المستوى الجماهيري، البلدي، الوطني ومن خلال المقارنة العالمية بمستوى التعلم، آليات تفكير ومهارات لقيادة تغيير، التعامل مع أسئلة حول القيم والهوية.
- التعرف على جهات ذات تأثير في جهاز التربية والتعليم، مؤسسات الحكم والتربية والتعليم على المستوى المحلي والوطني، محاضرات لكبار المسؤولين الحكوميين ومختلف الخبراء.
- تعلم من الزملاء الأعضاء وتشاورات مشتركة حول التحديات في مجال العمل التي تواجه المشاركين في البرنامج.

متطلبات البرنامج

4 التزم بكافة متطلبات البرنامج، وشروط الإطار وقواعد البرنامج على مدار سنة التأهيل- المشاركة في كل لقاءات البرنامج التي يتضمن قسم منها مبيتاً وسفراً لمرة واحدة خارج البلاد.

5 المشاركة الفاعلة كأعضاء في الشبكة حتى بعد نهاية البرنامج.

1 انفتاح واستعداد لحوار ذي معنى في مواضيع مثل القيادة، تحريك التغيير، المهنية الإدارية، القيم والهوية.

2 الالتزام والتفرغ للتطور المهني والشخصي.

3 دافعية للتقدم لمناصب قيادية في جهاز التربية والتعليم أو دافعية للتأثير على المجال التربوي والتعليمي من خلال منصب مهني في المواقع المؤثرة على جهاز التربية والتعليم.

متطلبات البرنامج

شروط أساسية:

1. البرنامج معدّ للأشخاص الذين وظيفتهم الحالية هي في مناصب إدارية ومؤثرة.
 - أ. شهادة جامعية وتجربة إدارية ذات أهمية بحسب إحدى الإمكانيات التالية:
 - أ. شهادة جامعية بدرجة بكالوريوس B.A. وما يوازيها + 7 سنوات خبرة إدارية ذات أهمية.
 - ب. شهادة جامعية بدرجة ماجستير M.A. + 5 سنوات خبرة إدارية ذات أهمية.
 - ب. من ضمن سنوات الخبرة الإدارية - 3 سنوات على الأقل تجربة إدارية في مجال التربية والتعليم.
 - ج. للقطاع التجاري - من ضمن سنوات الخبرة الإدارية - 3 سنوات على الأقل خبرة إدارية في العمل التجاري المؤثر والمتأثر بمجال التعليم.
 - د. شهادة جامعية بدرجة بكالوريوس B.A. وما يوازيها + تأثير فطري على جهاز التربية والتعليم (مثلا: تدريب، إعلام، تطوير مضامين وبرامج، وغيرها)
 2. التزام للعمل التربوي والتعليمي في السنوات القريبة.
 3. توفر كامل للمشاركة في البرنامج واستعداد للالتزام في الإطار الدراسي الدقيق.
 4. سيطلب من المرشحين، خلال مرحلة التصنيف، عرض موافقة المسؤول/ة المباشرة/ة عن المرشح بمكان عمله على المشاركة في البرنامج بكل مركباته، كما سيجمع رأي المسؤول/ة المباشرة/ة بالمرشحين خلال مرحلة التوصيات.
 5. أفق خدمة مستقبلي - 8 سنوات على الأقل.
- * البرنامج معدّ لمن لم يشارك في برامج مشابهة لتطوير المديرين في السنوات الثلاث الأخيرة.
- * المرشحون الذين لا يحبون عن أحد الشروط أعلاه يمكنهم تقديم ترشيحهم مع إدراج شرح قصير في استمارة التسجيل يشرحون فيها لماذا يجب أن يُنظر في ترشيحهم.

يلتزم برنامج أهداف بتمثيل مختلف الفئات الاجتماعية في برامجها. يمكن لمرشحين من أصحاب الإعاقة أن يقوموا بالتسجيل في ملف وورد أو من خلال القراءة، انتم مدعوون للتواصل عبر البريد الإلكتروني education@maoz-il.org أو عبر الهاتف 058-5480021

مسار التصنيف

يتمد مسار التصنيف حتى نهاية شهر تشرين أول - أكتوبر، على أربع مراحل:*

مرحلة ج // محادثات مع مقدّمي توصيات

مرحلة د // لجنة مقابلات: مقابلة مع مندوبي أعضاء شبكة معوز، الطاقم المسؤول في معوز، طاقم البرنامج والهيئة الإدارية للبرنامج.

تُجرى لجان المقابلات في التواريخ التالية:

• 15.10.18

• 16.10.18

• 18.10.18

مرحلة أ // استمارة التسجيل

الموعد الأخير لتعبئة وتقديم الاستمارة 2.7.18

مرحلة ب // يوم تقيي

يشمل قسمًا جماعيًا ومقابلة شخصية.

تُجرى أيام التقييم في التواريخ التالية:

• 31.7.18

• 1.8.18

• 8.8.18

• 9.8.18

* يُدعى لكل مرحلة المرشّحون الذين كانوا الأنسب والأكثر ملاءمة بالمرحلة السابقة.
* الحضور الجسديّ ليوم التقييم وللجنة المقابلات هو شرط أساسيّ وضروريّ للاستمرار في المسار!

هل تريد أن تعرف المزيد؟

1. موقع معوز www.maoz-il.org يشمل كلّ المعلومات عن الأهداف، النشاطات، الطاقم وأعضاء شبكتنا.
2. بالإمكان إرسال الأسئلة عبر البريد الإلكترونيّ education@maoz-il.org أو عبر الهاتف 058-5480021
3. لقاءات تعريفية انترنتية - تشمل استعراض التنظيم، المنظمة، ومسار التصنيف إلى جانب إمكانية طرح الأسئلة. [للتسجيل اضغط هنا.](#)

• لقاء تعريفّي انترنتي (ويبينار) 25.06.18

للتسجيل للقاء الاستيضاح عبر الإنترنت

اضغط هنا

لتعبئة استبيان التسجيل

اضغط هنا

لمزيد من التفاصيل حول البرنامج والأطلاع على الأسئلة والإجابات الشائعة*

اضغط هنا