

דعوة إلى تقديم ترشح

لبرنامج 'ماكوم-مكان' مسار إدارة مستقبلي للدرجات الرفيعة في الحيز المحلي

خلفية

يمر المجتمع الإسرائيلي بتغيرات بعيدة الأثر في العقود الأخيرة، وذلك نتيجة لتغيرات مبنوية، اقتصادية، واجتماعية. وقد أدت هذه الإجراءات إلى تآكل الحصانة الاجتماعية - الاقتصادية، حيث أن أحد أعمدتها الأساس هو جهاز الحكم المحلي.

يؤثر جهاز الحكم المحلي كثيرا على جميع جوانب حياة المواطن، وهي تقدر أن توفر له بيئة معيشية ملائمة وكرامة وذات جودة عالية. إلى جانب قدرته على التأثير، يواجه جهاز الحكم المحلي تحديات مبنوية وتنظيمية، فجوات في الإدارة، انعدام الثقة والتعاون في - وبين - السلطة المحلية وجهات من حولها. وبغية مواجهة تلك التحديات، وكنتيجة لقرار الحكومة 'عتودوت لإسرائيل'، قررت وزارة الداخلية ومنظمة معوز تطوير مشروعاً مشتركاً لتطوير الإدارة المستقبلية في الحيز المحلي.

من خلال الاستقطاب، التأهيل والتشبيك بين قادة وقائدات مهنيين، متفائلين، ومرتبطين بالعمل الميداني، سيكون بالإمكان إنشاء شريحة إدارية مرموقة لتواجه تحديات الحكم المحلي. سيحضر زملاء البرنامج من القطاعات المختلفة (التجاري، الحكم المركزي، المجتمع المدني والمحلي)، سيمثلون المجتمعات المختلفة في المجتمع الإسرائيلي وسيعملون بدافع الشعور بالرسالة الملقة على كواهلهم وبدافع المسؤولية عن تعزيز السلطات المحلية. مع انتهاء البرنامج ينضم الزملاء إلى شبكة 'معوز' و«عتودوت لإسرائيل»، وهي شبكة ثلاثية القطاعات، متعددة المجالات، ومتنوعة، والتي تشكّل حيزاً لريادة وتسريع المبادرات والتغيرات الاجتماعية - الاقتصادية في الحكم المحلي.

رؤية البرنامج

الرؤية - تعزيز السلطات المحلية، مع التركيز على السلطات الواقعة في الضواحي الجغرافية والاجتماعية، وذلك من أجل تحسين الخدمات لسكانها، تقليص الفجوات، ارتفاع جودة الحياة، خلق حراك اجتماعي، ورعاية المجتمعات المحلية.

رؤية البرنامج

- إنشاء شبكة متنوعة من القادة الذين يعززون توجُّهاً قطرياً في الحيز المحلي.
- تطوير وتعزيز المهارات القيادية وقيادة مسارات تغيير جذرية في الحيز المحلي.
- التطور الشخصي-المهني لزملاء البرنامج وتعزيز مهاراتهم الإدارية.
- تعزيز توجُّه خدمة الجمهور المحلي الذي يضع السكان في المركز.

مبنى البرنامج

سيشارك في البرنامج 60 قائد وقادة نوعيين ومبدئيين، ذوي قدرة كامنة على شغل مناصب رفيعة في جهاز الحكم المحلي، المجتمع المدني، قطاع الأعمال، والحكم المركزي.

البرنامج سيبدأ في نيسان 2018

إطار البرنامج

- حوالي ستّة أسابيع من التعلّم المكثّف موزعة طول السنة، من بينها ١٠ ايام تعليمية خارج البلاد، تشمل أياماً مخصصة للنشاط البحثي والتعرف إلى التحديات التي تواجه الحكم المحلي في العالم، وأسبوع تعليمي في إحدى الجامعات الرائدة عالمياً.
- صيغة "On The Job Training" التي تتيح مواصلة العمل بالتزامن مع المشاركة في البرنامج، من خلال الاحتكاك الدائم مع تحديات الواقع
- مواضيع التعلّم - التعرف إلى الحيز العام على المستوى الجماهيري، المحلي، الوطني، والدولي، من خلال تناول قضايا مبدئية وخاصة بالهوية مع التشديد على الحيز المحلي والمنطقي
- التعرف إلى جهات ذات تأثير في جهاز الحكم المحلي، المدني والتجاري، التعرف إلى مؤسسات الحكم المركزي على المستوى المحلي والدولي، محاضرات من قبال كبار الشخصيات في المؤسسة الحاكمة، قادة من قطاع الأعمال، وخبراء مختلفين.
- برنامج تحفيزي هادف يشمل تزويد أدوات مهنية، موارد، تجنّد خبراء لصالح تسريع مشاريع من طاولة العمل.
- تعلّم بين الزملاء واستشارة مشتركة حول التحديات المطروحة على سطح مكتب زملاء البرنامج.

محور شخصي ومهني

- تطور شخصي، مهني، إداري، وقيادي
- الانتماء إلى نخبة رائدة وثلاثية القطاعات التي ستشكل - مستقبلاً - شريحة القيادة الكبرى في الحكم المحلي خاصة، وفي دولة إسرائيل عامة
- الانضمام إلى شبكة معوز وشبكة عتودوت لإسرائيل اللتين تضمّان - بشكل واضح - قادة وقائدات من القطاع المحلي، الصحي، التعليمي، التشغيلي، وقطاع البنى التحتية.
- الحصول على شهادة تثبت إنهاء البرنامج بنجاح
- إنهاء البرنامج بنجاح سيتم منح الخريجين أفضلية في المناقصات المستقبلية
- خلال بضع سنوات، سيشكل هذا البرنامج شرطاً مسبقاً للمشاركة في مناقصات على المناصب الرفيعة

متطلبات البرنامج

1

الدافعية للتقدّم نحو وظائف قيادية وريادية في الحيز المحلي في إسرائيل أو الدافعية للتأثير على الحيز المحلي والمجتمع المدني، من موقع قيادي مهني في واجهات ذات تأثير على الحكم المحلي.

2

الانفتاح والاستعداد لحوار جذري في مواضيع خاصة بالمهنية الإدارية، القيم، والهوية.

3

الالتزام باستيفاء جميع مهام البرنامج، شروط الإطار، وقوانين البرنامج طوال سنة التأهيل، ومن بينها ١٠ أيام خارج البلاد.

4

الحضور والمشاركة الفعالة بعد إنهاء البرنامج، أيضاً، في شبكة الزملاء التي ستعمل، معاً، من أجل تعزيز الحصانة الاجتماعية - الاقتصادية على الساحة البلدية، وذلك من خلال إنشاء منصات لمواجهة التحديات المهنية، للتطور الشخصي، للمبادرات، والعمل التعاوني بين أعضاء الشبكة.

القبول للبرنامج

شروط إلزامية:

- لقب أول، ما يوازيه
- ٤ سنوات خبرة إدارية، من بينها ٣ سنوات خبرة - على الأقل - في الحيز البلدي - الحكم المحلي، الحكم المركزي، قطاع الأعمال والمجتمع المدني.
- الإدارة المباشرة لـ ٣ عاملين فما فوق - أو المسؤولية عن أو إدارة ميزانية بحجم سنوي يصل إلى 2,000,000 ش.ج.
- القيام بنشاط هام لصالح المجتمع الإسرائيلي
- الالتزام بالقيادة والمساهمة الجادة وطويلة الأمد في الحيز العام

* البرنامج معد لأصحاب أفق تشغيلي لمدة ١٠ سنوات أو أكثر

* أصحاب الوظائف الرسمية في السلطات المحلية يستطيعون تقديم ترشيحهم حتى إن لم يستوفوا البندج.

* المرشحون الذين لا يستوفون أحد البنود أعلاه يستطيعون تقديم ترشيحهم مع إرفاق شرح مقتضب في استمارة التسجيل حول سبب وجوب النظر في طلب ترشيحهم.

عملية التصنيف



المرحلة ج // مقابلات مع مقدّمي التوصيات.

المرحلة د // لجنة قبول

مقابلة مع مندوبي الهيئة الإدارية، وزارة
الداخلية، قادة من الحيز البلدي المحلي وطاقم
معوز. تنعقد لجان القبول في التواريخ التالية:

28/01/18 •

29/01/18 •

01/02/18 •

المرحلة أ // إستبيان تسجيل

يشمل تفاصيل التجربة والتحصيل العلمي. آخر موعد
للتعبئة: 1/11/2017

المرحلة // يوم تقييم

يشمل لقاءً جماعياً ولقاءً شخصياً.

ستنعقد أيام التقييم في:

27/11/17 •

30/11/17 •

14/12/17 •

18/12/17 •

21/12/17 •

24/12/17 •

27/12/17 •

* سيُعدى إلى كل مرحلة المرشّحون المتقدمون والأكثر ملاءمة من المرحلة السابقة. * في المراحل المتقدمة من التصنيف سيُطلب من المرشّحين أن يُبرزوا تصديق مسؤول.

هل تريد أن تعرف المزيد؟



لقاء تعريفى عبر الإنترنت - في تاريخ 16/10/17 الساعة 19:00 *

موقع "معوز": www.maoz-il.org

يمكن التوجّه بالأسئلة إلى البريد الإلكتروني: muni@maoz-il.org

أو إلى هاتف: 054-6397217

* بما أنّ عدد الأماكن للقاء الاستيضاح محدود يجب التسجيل مسبقاً.

لمزيد من التفاصيل
حول البرنامج
والاطّلاع على الأسئلة
والإجابات الشائعة

انقروا هنا

للتسجيل للقاء
الاستيضاح عبر
الإنترنت

انقروا هنا

لتعبئة استبيان
التسجيل

انقروا هنا